

Số: 741 /SGDDĐT-TCCB
Về việc hướng dẫn giải quyết chế độ
của giáo viên có thời gian học tập, thử việc
và nghỉ theo quy định của Luật Lao động
trùng với thời gian nghỉ hè

Quảng Ninh, ngày 06 tháng 4 năm 2018

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Các Trung tâm GDNN – GDTX.

Căn cứ Bộ Luật lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012;

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014;

Căn cứ Luật Giáo dục số 38/2005/QH11 ngày 14/6/2005;

Căn cứ Nghị định 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật Lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động;

Căn cứ Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25/10/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non ;

Căn cứ Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy định chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông;

Căn cứ Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT ngày 9/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT;

Căn cứ Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính Quy định về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng làm việc trong các cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB, ngày 18/8/2017 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục – Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè;

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện giải quyết chế độ của giáo viên có thời gian học tập, thử việc và nghỉ theo quy định của Luật Lao động trùng với thời gian nghỉ hè cụ thể như sau:

I. Thời gian học tập, thử việc và nghỉ được coi là thời gian làm việc của người lao động:

1. Thời gian học nghề, tập nghề để làm việc cho người sử dụng lao động theo cam kết trong hợp đồng học nghề, tập nghề;

2. Thời gian thử việc theo hợp đồng lao động sau đó làm việc cho người sử dụng lao động;

3. Thời gian nghỉ việc riêng có hưởng lương trong các trường hợp:

a) Kết hôn: nghỉ 03 ngày;

b) Con kết hôn: nghỉ 01 ngày;

c) Bố đẻ, mẹ đẻ, bố vợ, mẹ vợ hoặc bố chồng, mẹ chồng chết; vợ chết hoặc chồng chết; con chết: nghỉ 03 ngày.

4. Thời gian nghỉ việc không hưởng lương nếu được người sử dụng lao động đồng ý nhưng cộng dồn không quá 01 tháng.

5. Thời gian nghỉ do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhưng cộng dồn không quá 6 tháng.

6. Thời gian nghỉ ốm đau nhưng cộng dồn không quá 02 tháng .

7. Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

8. Thời gian nghỉ để hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật về công đoàn.

9. Thời gian phải ngừng việc, nghỉ việc không do lỗi của người lao động.

10. Thời gian nghỉ vì bị tạm đình chỉ công việc.

11. Thời gian bị tạm giữ, tạm giam nhưng được trở lại làm việc do được cơ quan nhà nước có thẩm quyền kết luận không phạm tội.

II. Thời gian nghỉ hè hằng năm của giáo viên

1. Đối với giáo viên mầm non: Thời gian nghỉ hằng năm bao gồm thời gian nghỉ hè của giáo viên là 08 tuần và các ngày nghỉ khác theo quy định của Luật lao động (theo khoản 2, Điều 3, Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT).

2. Đối với giáo viên phổ thông: Thời gian nghỉ hè của giáo viên là 02 tháng bao gồm cả nghỉ hằng năm theo quy định của Bộ Luật lao động (theo khoản 4, Điều 1, Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT).

III. Các trường hợp có thời gian quy định tại mục (I) trùng với thời gian nghỉ quy định tại mục (II), thực hiện như sau: chỉ tính nghỉ bù cho thời gian nghỉ hằng năm theo quy định của Bộ Luật lao động.

1. Nếu số ngày trùng nhau từ 12 ngày trở lên: bố trí thời gian nghỉ bù hằng năm cho giáo viên theo quy định tại Điều 111, 112 của Bộ Luật Lao động.

2. Nếu số ngày trùng nhau từ 11 ngày trở xuống: bố trí thời gian nghỉ bù hằng năm tính theo tỷ lệ số ngày tương ứng với số thời gian làm việc.

Nếu không bố trí được thời gian nghỉ bù hằng năm cho giáo viên thì phải thanh toán tiền cho giáo viên theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật Lao động. Mức thanh toán theo quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, các phòng Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm GDNN-GDTX triển khai thực hiện, giải quyết thời gian học tập, thử việc và nghỉ theo quy định của Luật Lao động trùng với thời gian nghỉ hè của giáo viên theo đúng hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các Phó Giám đốc (b/c);
- Thường trực CĐN (p/h);
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Vũ Liên Oanh